

CONSEIL DES ETUDES ET DE LA VIE ETUDIANTE

Séance du 26 mars 2024

DELIBERATION
N° CEVE-2024-06-IUT-002

RESULTAT DU VOTE
Nombre de votants : 29
Voix favorables : 29
Voix défavorables : 0
Abstentions : 0

**relative au régime des études et contrôle des connaissances du
BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS**

Année universitaire 2024-2025

Vu le code de l'éducation,
Vu le décret n°2022-1536 du 8 décembre 2022 portant création de l'Université Toulouse Capitole,
Vu les statuts de l'Université Toulouse Capitole, notamment l'article 14.III,
Vu l'arrêté du 15 février 2023 relatif à la formation professionnelle,
Vu l'arrêté du 6 décembre 2019 portant réforme de la licence professionnelle,
Vu l'arrêté du 15 avril 2022 relatif aux programmes nationaux de la licence professionnelle « bachelor universitaire de technologie »,
Vu les statuts et règlement intérieur de l'IUT de Rodez,
Vu la charte des examens en vigueur,
Vu les avis du conseil de l'IUT de Rodez en date du 13 février 2024

Les règles relatives au régime des études et contrôle de connaissances et aptitudes du BUT Gestion des Entreprises et des Administrations sont fixées comme suit :

1- Organisation des études et structure générale

Le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) est un parcours de licence professionnelle organisé en 180 crédits européens (ECTS) dispensés dans les Instituts Universitaires de Technologie (IUT).

Le BUT est défini par des spécialités qui tiennent lieu de mention et s'inscrit dans un cadre national défini par arrêté du ministre en charge de l'enseignement supérieur.

Dans le cadre du BUT, les études conduisant à l'obtention du diplôme sont organisées à plein temps, selon un Programme National, en 6 semestres composés d'unités d'enseignement (UE).

Un parcours, dans une spécialité est défini par 4 à 6 compétences finales, chacune d'entre elles est déclinée par niveau tout au long du parcours. Chaque niveau se développe sur 2 semestres d'une même année.

Le parcours de formation est structuré en ensembles cohérents d'unités d'enseignement permettant l'acquisition de blocs de connaissances et de compétences.

Chaque unité d'enseignement est constituée de deux éléments : un pôle « ressources » et un pôle « Situation d'Apprentissage et d'Évaluation » (SAÉ).

Le parcours conduisant à la licence professionnelle (au BUT) articule et intègre enseignements théoriques, enseignements pratiques, mises en situation professionnelle, apprentissage de méthodes et d'outils, périodes de formation en milieu professionnel, notamment stages obligatoires et projets tutorés individuels ou collectifs.

Les unités d'enseignement validées donnent lieu à l'obtention de crédits européens.
L'obtention du BUT donne lieu à l'attribution de 180 ECTS.
Les blocs de connaissances et de compétences de même que les unités d'enseignement sont capitalisables.

2- Obligation d'assiduité

L'assiduité à toutes les activités pédagogiques organisées dans le cadre de la formation est obligatoire.

Les absences sont relevées. Les absences injustifiées peuvent donner lieu à une prise en compte dans l'évaluation des modules. Un état des absences est transmis au jury de semestre et au jury de délivrance du diplôme.

Conformément au règlement intérieur de l'IUT, les absences prévisibles doivent être déclarées par écrit, téléphone ou courrier électronique, dès connaissances de celles-ci, auprès du secrétariat du Département.

Les absences imprévues doivent être déclarées par écrit, téléphone ou courrier électronique, le jour même de la première journée d'absence, auprès du secrétariat du Département dont l'apprenant a manqué toute activité pédagogique.

Toute absence est a priori considérée comme injustifiée.

Toute absence doit être justifiée dans les 48 heures qui suivent la déclaration d'absence, par le dépôt d'un justificatif (certificat, attestation, convocation) auprès du secrétariat du Département.

Le secrétariat doit par ailleurs être informé de l'absence dès le jour même.

En cas d'absence injustifiée lors d'une activité donnant lieu à une évaluation, la mention ABI sera indiquée sur le relevé de notes. Pour le calcul de la moyenne d'une unité d'enseignement, cette mention équivaut à une note de l'enseignement égale à 0.

En cas d'absence justifiée, l'étudiant en alternance doit impérativement adresser le justificatif dans les 48 heures à l'employeur et déposer une copie, comme justificatif d'absence, auprès du secrétariat du Département.

Seules les absences autorisées par le Code du Travail seront recevables :

- maladie (arrêt de travail à transmettre également à la caisse primaire d'assurance maladie)
- décès d'un proche
- mariage, PACS ou naissance
- convocation à la visite médicale d'embauche ou autre convocation administrative

Toute autre absence sera considérée comme injustifiée et peut entraîner une retenue sur salaire et engage la responsabilité de votre employeur.

3- Stage

À vocation professionnalisante, nos diplômes comportent tous au moins un stage obligatoire pour valider les compétences auxquelles il se rattache.

La durée minimale des stages obligatoires est indiquée dans les maquettes de répartition des volumes horaires en annexe.

Le stage obligatoire peut être prolongé au-delà de sa durée minimale mais doit impérativement s'achever avant la date de tenue du jury.

4- Evaluation

L'acquisition des connaissances et des aptitudes est appréciée par un contrôle continu intégral. Chaque ressource proposera plusieurs évaluations en tenant compte de son volume horaire et de sa durée.

Ce contrôle continu intégral pourra prendre des formes variées et non exclusivement les suivantes :

- Devoir sur table à dates fixées
- Interrogation écrite programmée ou non
- Interrogation orale programmée ou non
- Participation pendant les enseignements
- Compte-rendu de Travaux Pratiques
- Compte-rendu de Travaux Dirigés
- Rapports et exposés en groupe ou individuel ...

Le contrôle est assuré par les enseignants et concerne toutes les disciplines. Les notes sont communiquées régulièrement aux étudiants. Les notes sont définitives seulement après délibération du jury et ne sont alors pas contestables. Seule la délibération du jury est créatrice de droit.

5- Validation et délivrance du diplôme

5-1 Validation

Le Bachelor Universitaire de Technologie s'obtient soit par acquisition de chaque unité d'enseignement constitutive, soit par application des modalités de compensation. Le BUT obtenu par l'une ou l'autre voie confère la totalité des 180 crédits.

Une unité d'enseignement est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble « Pôle ressources » et « SAÉ » est égale ou supérieure à 10. L'acquisition de l'unité d'enseignement emporte l'acquisition des crédits européens correspondants.

La validation des deux unités d'enseignement du niveau d'une compétence emporte la validation de l'ensemble des UE du niveau inférieur de cette même compétence.

Le stage est obligatoire pour valider les compétences auxquelles il se rattache.

5-2 Compensation

La compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement ainsi qu'au sein de chaque regroupement cohérent d'unité d'enseignement ; un regroupement cohérent d'unité d'enseignement étant défini au regard du niveau de compétence auquel chaque unité d'enseignement se réfère.

Au sein de chaque regroupement cohérent d'unité d'enseignement, la compensation est intégrale. Autrement dit, si une unité d'enseignement n'a pas été acquise en raison d'une moyenne inférieure à 10, cette unité d'enseignement sera acquise par compensation si et seulement si l'étudiant a obtenu la moyenne au regroupement cohérent auquel l'unité d'enseignement appartient.

5-3 Progression

La poursuite d'études dans un semestre pair d'une même année est de droit pour tout étudiant.

La poursuite d'études dans un semestre impair est possible si et seulement si :

- la moyenne a été obtenue à plus de la moitié des regroupements cohérents d'unité d'enseignement,
- aucun regroupement cohérent d'unité d'enseignement ne présente une moyenne inférieure à 8 sur 20.

La poursuite d'études dans le semestre 5 nécessite de plus la validation de toutes les unités d'enseignement des semestres 1 et 2 dans les conditions de validation des points 4-1 et 4-2, ou par décision de jury.

5-4 Redoublement

Le redoublement n'est pas de droit.

Durant la totalité du cursus conduisant au bachelor universitaire de technologie, l'étudiant peut être autorisé à redoubler une seule fois chaque semestre dans la limite de 4 redoublements. Le directeur de l'IUT peut autoriser un redoublement supplémentaire en cas de force majeure dûment justifiée et appréciée par ses soins.

L'étudiant autorisé à redoubler sera réinscrit pédagogiquement entièrement sur l'ensemble des compétences (UE).

Pour les UE acquises, l'étudiant pourra conserver la meilleure des notes à l'UE.

Pour les UE non acquises, seules les notes de l'année de redoublement seront prises en compte.

5-5 DUT

Les deux premières années du BUT (les 120 ECTS correspondants) conduisent à la délivrance du DUT, diplôme intermédiaire de niveau de qualification 5.

La délivrance du DUT est conditionnée à l'obtention des 120 premiers ECTS de la spécialité de B.U.T. équivalente.

6- Ouverture européenne, internationale et interculturalité

Toutes les mobilités décrites ci-après font partie intégrante du calendrier de l'année de BUT dans laquelle s'inscrit l'étudiant.

6-1 Mobilité d'études (en BUT2 ou BUT3, sous réserve de partenariat actif)

Si le semestre est validé à l'étranger, l'étudiant acquiert l'intégralité des compétences et des crédits ECTS correspondants.

6-2 Mobilité de stage (en BUT1 ou BUT2)

Si l'étudiant réalise son stage à l'étranger, il est soumis aux mêmes règles d'évaluation qu'un stage réalisé en France. Cette évaluation est prise en compte dans la validation des compétences et l'acquisition des crédits ECTS correspondants.

6-3 Mobilité hybride

Les étudiants sont susceptibles de participer à un Blended Intensive Program (BIP). Un BIP est un projet pédagogique collaboratif hybride (travail à distance suivi d'une mobilité courte) avec plusieurs partenaires européens dans le cadre Erasmus+.

La participation au BIP est prise en compte dans l'évaluation des compétences à hauteur de 3 crédits ECTS.

7- Plagiat, fraude et sanction

Conformément aux dispositions du règlement intérieur de l'IUT, toute tentative de fraude aux modalités de contrôles des connaissances et aptitudes, quelles que soient leurs formes (examen écrit, oral, projet, rapport, mémoire, compte rendu de TP etc...) sera consignée dans un procès-verbal et pourra faire l'objet d'une saisine de la section disciplinaire du Conseil académique.

Les sanctions disciplinaires applicables aux usagers (étudiants) des établissements publics d'enseignement supérieur sont :

- 1- L'avertissement
- 2- Le blâme
- 3- La mesure de responsabilisation prévue au II de l'article R811-36 du décret n°2020-785 du 26 juin 2020
- 4- L'exclusion de l'établissement pour une durée maximum de cinq ans. Cette sanction peut être prononcée avec sursis si l'exclusion n'excède pas deux ans
- 5- L'exclusion définitive de l'établissement
- 6- L'exclusion de tout établissement public d'enseignement supérieur pour une durée maximum de cinq ans
- 7- L'exclusion définitive de tout établissement public d'enseignement supérieur.

Fait à Toulouse, le 26 mars 2024

**Le Président du Conseil des Etudes
et de la Vie Etudiante,**



Hugues KENFACK

- ANNEXE 1 : structure générale du BUT
- ANNEXE 2 : répartition des volumes horaires
- ANNEXE 3 : répartition des coefficients et ECTS

BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS
Année universitaire 2024-2025

ANNEXE 1 - N° CEVE-2024-06-IUT-001

Parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)

Regroupements d'UE Compétences finales	BUT 1 ^{ère} année				BUT 2 ^{ème} année				BUT 3 ^{ème} année			
	SEMESTRE 1		SEMESTRE 2		SEMESTRE 3		SEMESTRE 4		SEMESTRE 5		SEMESTRE 6	
Analyser	Niveau 1 Identifier les processus de l'organisation				Niveau 2 Evaluer les processus de l'organisation				Niveau 3 Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation			
	UE1 S1		UE1 S2		UE1 S3		UE1 S4		UE1 S5		UE1 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Décider	Niveau 1 Identifier les éléments d'aide à la prise de décision				Niveau 2 Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision				Niveau 3 Concourir à la prise de décision			
	UE2 S1		UE2 S2		UE2 S3		UE2 S4		UE2 S5		UE2 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Piloter	Niveau 1 Identifier les relations entre les parties prenantes				Niveau 2 Coordonner les relations entre les parties prenantes				Niveau 3 Améliorer les relations entre les parties prenantes			
	UE3 S1		UE3 S2		UE3 S3		UE3 S4		UE3 S5		UE3 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Produire	-				Niveau 1 Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale produite				Niveau 2 Optimiser l'information comptable, fiscale et sociale produite			
	-		-		UE4 S3		UE4 S4		UE4 S5		UE4 S6	
	-	-	-	-	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Evaluer	-				Niveau 1 Elaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité				Niveau 2 Optimiser les outils d'analyse et de prévision de l'activité			
	--				UE5 S3		UE5 S4		UE5 S5		UE5 S6	
	-	-	-	-	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE

Parcours Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)

Regroupements d'UE Compétences finales	BUT 1 ^{ère} année				BUT 2 ^{ème} année				BUT 3 ^{ème} année			
	SEMESTRE 1		SEMESTRE 2		SEMESTRE 3		SEMESTRE 4		SEMESTRE 5		SEMESTRE 6	
Analyser	Niveau 1 Identifier les processus de l'organisation				Niveau 2 Evaluer les processus de l'organisation				Niveau 3 Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation			
	UE1 S1		UE1 S2		UE1 S3		UE1 S4		UE1 S5		UE1 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Décider	Niveau 1 Identifier les éléments d'aide à la prise de décision				Niveau 2 Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision				Niveau 3 Concourir à la prise de décision			
	UE2 S1		UE2 S2		UE2 S3		UE2 S4		UE2 S5		UE2 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Piloter	Niveau 1 Identifier les relations entre les parties prenantes				Niveau 2 Coordonner les relations entre les parties prenantes				Niveau 3 Améliorer les relations entre les parties prenantes			
	UE3 S1		UE3 S2		UE3 S3		UE3 S4		UE3 S5		UE3 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Entreprendre	-				Niveau 1 Modéliser la proposition de valeur				Niveau 2 Sécuriser la proposition de valeur			
	-		-		UE4 S3		UE4 S4		UE4 S5		UE4 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE
Développer	-				Niveau 1 Développer la chaîne de valeur				Niveau 2 Optimiser la chaîne de valeur			
	-		-		UE5 S3		UE5 S4		UE5 S5		UE5 S6	
	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE	Pôle Ressources	Pôle SAE

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE

Institut Universitaire de Technologie de Rodez

50 avenue de Bordeaux - 12000 Rodez - France - Tél. : 05 65 77 10 80 - Fax : 05 65 77 10 81 - www.iut-rodez.fr

Semestre 1

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE			H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 1	Décider Niveau 1	Piloter Niveau 1					
Pôle SAE	Situer une organisation dans son environnement	X			4,5	4,5	6	18	33
	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale		X		4,5	4,5	6	18	33
	Construire une posture professionnelle			X	4,5	4,5	6	18	33
	Portfolio 1	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique 1	X			10,5	9			19,5
	Environnement juridique 1	X			24	18			42
	Ressources humaines 1	X			4,5	9			13,5
	Management d'activités 1	X			9	9			18
	Environnement sociologique	X			4,5	6			10,5
	Fiscalité 1		X		4,5	4,5	4,5		13,5
	Comptabilité 1		X		10,5	22,5	15		48
	Outils mathématiques de gestion 1		X		6	9	7,5		22,5
	Outils numériques de gestion 1		X		4,5	1,5	7,5		13,5
	Finance 1		X		4,5	6	4,5		15
	Gestion de projet			X	4,5	6			10,5
	Psychologie sociale 1			X	4,5	6			10,5
	Expression/Communication et culture générale 1			X	6	7,5	7,5		21
	Anglais appliqué aux affaires 1			X		12	12		24
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X			10,5		10,5
Outils numériques de communication 1			X		10,5			10,5	
Aide aux apprentissages 1			X		19,5	10,5		30	
TOTAL					111	169,5	97,5	60	438

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE			H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 1	Décider Niveau 1	Piloter Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	X	X	X	10,5	7,5	7,5	50	75,5
	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	X	X	X	4,5	3	7,5	30	45
	Stage obligatoire (4 semaines minimum)	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X				10,5	10,5
Pôle Ressources	Environnement économique 2	X			10,5	9			19,5
	Environnement juridique 2	X			9	9			18
	Ressources humaines 2	X			9	9			18
	Management d'activités 2	X			6	9			15
	Fiscalité 2		X		4,5	6	4,5		15
	Comptabilité 2		X		7,5	15	12		34,5
	Outils mathématiques de gestion 2		X		6	9	6		21
	Outils numériques de gestion 2		X			9	6		15
	Contrôle de gestion		X		4,5	12	4,5		21
	Finance 2		X		4,5	9			13,5
	Psychologie sociale 2			X	4,5	6			10,5
	Expression/Communication et culture générale 2			X	4,5	9	6		19,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X		12	12		24
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X			10,5		10,5
	Outils numériques de communication 2			X		9			9
Méthodologie de gestion de projet 2			X	4,5	6			10,5	
Aide aux Apprentissages et à la Réussite 2			X			9		9	
TOTAL					90	148,5	85,5	90,5	414,5

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Produire Niveau 1	Evaluer Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	X	X	X			4,5	34,5	12	70	121
	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	X	X	X	X	X		39	12	70	121
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				10,5	10,5
Pôle Ressources	Environnement économique	X					4,5	6			10,5
	Environnement juridique 1	X					10,5	9			19,5
	Management d'activités 1	X					4,5	6			10,5
	Fiscalité		X				4,5	6			10,5
	Traitement numérique des données 1		X				4,5	6	7,5		18
	Contrôle de gestion		X				6	9	6		21
	Finance		X				4,5	9	3		16,5
	Expression/communication et culture générale 1			X			6	7,5	6		19,5
	Anglais appliqué aux affaires 1			X				10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X			9		9
	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC					X		12	9		21
	Comptabilité 1 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable					X		33	15		48
	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE							12	9		21
Gestion de la paie				X			19,5			19,5	
TOTAL							49,5	219	99	150,5	518

Semestre 4
Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Produire Niveau 1	Evaluer Niveau 1					
Pôle SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	X	X	X			15	10,5	10,5	42	78
	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	X	X	X	X	X		24	12	42	78
	Stage obligatoire (8 semaines minimum)	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique international	X					4,5	6			10,5
	Environnement juridique 2	X					6	6			12
	Management d'activités 2	X					4,5	6			10,5
	Traitement numérique des données 2		X				6	9	4,5		19,5
	Expression/communication et culture générale 2			X			6	9	4,5		19,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			10,5		10,5
	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS				X			7,5	4,5		12
	Comptabilité 2 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable				X			9	10,5		19,5
	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire					X		9	7,5		16,5
	Finance : Politique de financement					X		9	7,5		16,5
Management approfondi	X							18		18	
TOTAL							42	133,5	82,5	90	348

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Produire Niveau 2	Evaluer Niveau 2					
Pôle SAE	Transformation numérique de l'organisation	X	X	X			12	25,5	1,5	48	87
	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	X	X	X	X	X	12	25,5	1,5	48	87
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 1	X					7,5	7,5			15
	Environnement juridique	X					9	9			18
	Management d'activités 1	X					9	9			18
	Traitement numérique des données 1		X				9	7,5	13,5		30
	Psychologie sociale			X			4,5	6			10,5
	Expression/communication et culture générale 1			X			3	3	4,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 1			X					10,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X			6		6
	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR				X		4,5	7,5	6		18
	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable				X		15	21	15		51
	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances					X	12	22,5	4,5		39
Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille					X	4,5	6	6		16,5	
TOTAL							102	150	69	103,5	424,5

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Produire Niveau 2	Evaluer Niveau 2					
Pôle SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	X	X	X	X	X	9	10,5	1,5	34,5	55,5
	Stage obligatoire/période en entreprise	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 2	X					6	4,5			10,5
	Management d'activités 2	X					6	4,5			10,5
	Traitement numérique des données 2		X				3	6	1,5		10,5
	Expression/communication et culture générale 2			X			3	6	1,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				3	7,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			6		6
	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal				X		3	6	1,5		10,5
	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations				X		4,5	9	1,5		15
Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord					X	4,5	1,5	7,5		13,5	
TOTAL							39	51	28,5	42	160,5

Semestre 3
Parcours Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Formation initiale

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Entreprendre Niveau 1	Développer Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	X	X	X			4,5	34,5	12	70	121
	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	X	X	X	X	X		36	15	70	121
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				10,5	10,5
Pôle Ressources	Environnement économique	X					4,5	6			10,5
	Environnement juridique 1	X					10,5	9			19,5
	Management d'activités 1	X					4,5	6			10,5
	Fiscalité		X				4,5	6			10,5
	Traitement numérique des données 1		X				4,5	6	7,5		18
	Contrôle de gestion		X				6	9	6		21
	Finance		X				4,5	9	3		16,5
	Expression/communication et culture générale 1			X			6	7,5	6		19,5
	Anglais appliqué aux affaires 1			X				10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X			9		9
	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat					X		7,5	4,5		12
	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités						X	16,5	12		28,5
	Management d'activités : Management opérationnel						X	16,5	12		28,5
	Management d'activités : Business Model				X			13,5	4,5		18
Gestion opérationnelle des RH 1			X				21			21	
TOTAL							49,5	214,5	102	150,5	516,5

Semestre 4
Parcours Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Formation initiale

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Entreprendre Niveau 1	Développer Niveau 1					
Pôle SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	X	X	X			15	10,5	10,5	42	78
	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité				X	X		24	12	42	78
	Stage obligatoire (8 semaines minimum)	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique international	X					4,5	6			10,5
	Environnement juridique 2	X					6	6			12
	Management d'activités 2	X					4,5	6			10,5
	Traitement numérique des données 2		X				6	9	4,5		19,5
	Expression/communication et culture générale 2			X			6	9	4,5		19,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			10,5		10,5
	Outils et pilotage de l'organisation : Business plan				X			7,5	6		13,5
	Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation					X		21	12		33
	Management d'activités : Management opérationnel approfondi					X		3	9		12
Gestion opérationnelle des RH 2			X				21			21	
TOTAL							42	133,5	79,5	90	345

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Entreprendre Niveau 1	Développer Niveau 1					
Pôle SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	X	X	X						42	42
	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	X	X	X	X	X		21	12	42	75
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique	X						10,5			10,5
	Environnement juridique 1	X						19,5			19,5
	Management d'activités 1	X						10,5			10,5
	Fiscalité		X					10,5			10,5
	Traitement numérique des données 1		X					10,5	7,5		18
	Contrôle de gestion		X					15	6		21
	Finance		X					12	4,5		16,5
	Expression/communication et culture générale 1			X				12	6		18
	Anglais appliqué aux affaires 1			X				10,5	10,5		21
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X			9		9
	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat				X			7,5	4,5		12
	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités					X		16,5	10,5		27
	Management d'activités : Management opérationnel					X		16,5	10,5		27
Management d'activités : Business Model				X			13,5	4,5		18	
Gestion opérationnelle des RH 1			X				21			21	
TOTAL								207	85,5	90	382,5

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 2	Décider Niveau 2	Piloter Niveau 2	Entreprendre Niveau 1	Développer Niveau 1					
Pôle SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	X	X	X				13,5	10,5	25	49
	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité				X	X		12	12	25	49
	Stage obligatoire (8 semaines minimum)	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				6	6
Pôle Ressources	Environnement économique international	X						9			9
	Environnement juridique 2	X						10,5			10,5
	Management d'activités 2	X						9			9
	Traitement numérique des données 2		X					13,5	4,5		18
	Expression/communication et culture générale 2			X				12	4,5		16,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				10,5	7,5		18
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			9		9
	Outils et pilotage de l'organisation : Business plan				X			7,5	4,5		12
	Marketing opérationnel et techniques de négociation					X		18	7,5		25,5
	Management opérationnel approfondi					X		3	9		12
Gestion opérationnelle des RH 2			X				18			18	
TOTAL								136,5	69	56	261,5

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Entreprendre Niveau 2	Développer Niveau 2					
Pôle SAE	Transformation numérique de l'organisation	X	X	X			12	25,5	1,5	48	87
	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	X	X	X	X	X	6	12	1,5	24	43,5
	Manager l'activité dans le respect du cadrage	X	X	X	X	X	6	12	1,5	24	43,5
	Portfolio 1	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 1	X					7,5	7,5			15
	Environnement juridique	X					9	9			18
	Management d'activités 1	X					9	9			18
	Traitement numérique des données 1		X				9	7,5	13,5		30
	Psychologie sociale			X			4,5	6			10,5
	Expression/communication et culture générale 1			X			3	3	4,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 1			X					10,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 1	X	X	X	X	X			6		6
	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation				X		4,5	9	3		16,5
	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager				X		12	19,5	12		43,5
	Management d'activités : Management des équipes					X	9	15	6		30
Management d'activités : Management des relations commerciales					X	10,5	15	9		34,5	
TOTAL							102	150	69	103,5	424,5

Semestre 6
Parcours Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Apprentissage

Pôle	Enseignements	Regroupements d'UE					H CM	H TD	H TP	H projet	TOTAL
		Analyser Niveau 3	Décider Niveau 3	Piloter Niveau 3	Entreprendre Niveau 2	Développer Niveau 2					
Pôle SAE	Accompagner le changement	X	X	X	X	X	4,5	7,5	1,5	17,5	31
	Piloter l'e-reputation d'une organisation	X		X	X	X	4,5	6	1,5	18	30
	Stage obligatoire/Période entreprise	X	X	X	X	X					
	Portfolio 2	X	X	X	X	X				7,5	7,5
Pôle Ressources	Environnement économique 2	X					6	4,5			10,5
	Management d'activités 2	X					6	4,5			10,5
	Traitement numérique des données 2		X				3	6	1,5		10,5
	Expression/communication et culture générale 2			X			3	6	1,5		10,5
	Anglais appliqué aux affaires 2			X				3	7,5		10,5
	Projet Personnel et Professionnel 2	X	X	X	X	X			6		6
	Management d'activités : Management de l'innovation				X		4,5	7,5	4,5		16,5
	Management d'activités : Communication corporate et e-reputation					X	6	6	6		18
TOTAL							37,5	51	30	43	161,5

Coefficients et ECTS

Semestre 1

Semestre 1	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 1	Pôle Ressources	Environnement économique 1	15	60	10
		Environnement juridique 1	15		
		Ressources humaines 1	11		
		Management d'activités 1	11		
		Environnement sociologique	6		
		Projet Personnel et Professionnel 1	2		
	Pôle SAE	Situer une organisation dans son environnement	40	40	
UE2 Décider Niveau 1	Pôle Ressources	Portfolio 1	-	60	10
		Fiscalité 1	8		
		Comptabilité 1	20		
		Outils mathématiques de gestion 1	10		
		Outils numériques de gestion 1	15		
		Finance 1	5		
	Projet Personnel et Professionnel 1	2			
Pôle SAE	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	40	40		
UE3 Piloter Niveau 1	Pôle Ressources	Portfolio 1	-	60	10
		Expression/Communication et culture générale 1	15		
		Anglais appliqué aux affaires 1	15		
		Gestion de projet	5		
		Psychologie sociale 1	7		
		Projet Personnel et Professionnel 1	2		
		Outils numériques de communication 1	8		
		Aide aux apprentissages 1	8		
	Pôle SAE	Construire une posture professionnelle	40	40	
	Portfolio 1	-			

Semestre 2	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 1	Pôle Ressources	Environnement économique 2	17	60	10
		Environnement juridique 2	17		
		Ressources humaines 2	12		
		Management d'activités 2	12		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
		Stage obligatoire (4 semaines minimum)	10		
Portfolio 2		5			
UE2 Décider Niveau 1	Pôle Ressources	Fiscalité 2	7	60	10
		Comptabilité 2	15		
		Outils mathématiques de gestion 2	8		
		Outils numériques de gestion 2	8		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance 2	8		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
		Stage obligatoire (4 semaines minimum)	10		
Portfolio 2		5			
UE3 Piloter Niveau 1	Pôle Ressources	Expression/Communication et culture générale 2	15	60	10
		Anglais appliqué aux affaires 2	15		
		Psychologie sociale 2	7		
		Projet Personnel et Professionnel 2	2		
		Outils numériques de communication 2	7		
		Méthodologie de gestion de projet 2	7		
		Aide aux Apprentissages et à la Réussite 2	7		
	Pôle SAE	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	40	
		Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10		
		Stage obligatoire (4 semaines minimum)	10		
Portfolio 2		5			

Semestre 3
Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)

Semestre 3	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique	17	50	6
		Environnement juridique 1	17		
		Management d'activités 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
Portfolio 1		-			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Fiscalité	7	50	6
		Traitement numérique des données 1	18		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance	10		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
		Portfolio 1	-		
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 1	22	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 1	22		
		Projet Personnel et Professionnel 1	6		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25		
		Portfolio 1	-		
UE4 Produire Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	13		
		Comptabilité 1 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	25		
		Gestion de la paie	12		
	Pole SAE	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	50	50	
		Portfolio 1	-		
UE5 Evaluer Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	50		
	Pole SAE	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	50	50	
		Portfolio 1	-		

Semestre 4
Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)

Semestre 4	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique international	9	50	6
		Environnement juridique 2	9		
		Management d'activités 2	9		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
		Management approfondi	20		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
Stage obligatoire (8 semaines minimum)		10			
Portfolio 2		4			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	47	50	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	10		
		Portfolio 2	4		
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	22	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 2	22		
		Projet Personnel et Professionnel 2	6		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	50	
		Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18		
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	10		
		Portfolio 2	4		
UE4 Produire Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	20		
		Comptabilité 2 : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	30		
	Pole SAE	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	30	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15		
		Portfolio 2	5		
UE5 Evaluer Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	25		
		Finance : Politique de financement	25		
	Pole SAE	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	30	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15		
		Portfolio 2	5		

Semestre 5
Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)
Apprentissage

Semestre 5	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 1	13	40	6
		Environnement juridique	13		
		Management d'activités 1	11		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	60	60	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	-		
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Traitement numérique des données 1	37	40	6
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	50	60	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	10		
		Portfolio 1	-		
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Psychologie sociale	11	40	6
		Expression/communication et culture générale 1	13		
		Anglais appliqué aux affaires 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	40	60	
		Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	20		
UE4 Produire Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	40	6
		Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	10		
		Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	30		
	Pole SAE	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	60	
		Portfolio 1	-		
UE5 Evaluer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	40	6
		Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	20		
		Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	20		
	Pole SAE	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	60	
		Portfolio 1	-		

**Semestre 6
Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F)
Apprentissage**

Semestre 6	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 2	18	40	6
		Management d'activités 2	19		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	60	
		Stage obligatoire/période en entreprise	25		
Portfolio 2		5			
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	37	40	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
		Accompagner le développement de l'entreprise	30		
	Pole SAE	Stage obligatoire/période en entreprise	25	60	
		Portfolio 2	5		
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	19	40	6
		Anglais appliqué aux affaires 2	18		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	60	
		Stage obligatoire/période en entreprise	25		
Portfolio 2		5			
UE4 Produire Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	40	6
		Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	20		
		Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	20		
	Pole SAE	Accompagner le développement de l'entreprise	30	60	
		Stage obligatoire/période en entreprise	25		
Portfolio 2		5			
UE5 Evaluer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	40	6
		Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	40		
		Accompagner le développement de l'entreprise	30		
	Pole SAE	Stage obligatoire/période en entreprise	25	60	
		Portfolio 2	5		

Semestre 3
Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Formation initiale

Semestre 3	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique	17	50	6
		Environnement juridique 1	17		
		Management d'activités 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	25		
Portfolio 1		-			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Fiscalité	7	50	6
		Traitement numérique des données 1	18		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance	10		
	Projet Personnel et Professionnel 1	3	50		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		25	
De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model		25			
Portfolio 1		-			
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 1	15	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 1	15		
		Projet Personnel et Professionnel 1	5		
		Gestion opérationnelle des RH 1	15		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	25		
Portfolio 1		-			
UE4 Entreprendre Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	20		
		Management d'activités : Business Model	30		
	Pole SAE	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	50	50	
		Portfolio 1	-		
UE5 Développer Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	25		
		Management d'activités : Management opérationnel	25		
	Pole SAE	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	50	50	
		Portfolio 1	-		

Semestre 4
Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Formation initiale



Semestre 4	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique international	17	50	6
		Environnement juridique 2	17		
		Management d'activités 2	13		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20		
Portfolio 2		5			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	47	50	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
		Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25		
	Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20			
	Portfolio 2	5			
	UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	15	
Anglais appliqué aux affaires 2			15		
Projet Personnel et Professionnel 2			5		
Gestion opérationnelle des RH 2			15		
Pole SAE		Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20		
	Portfolio 2	5			
UE4 Entreprendre Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	50		
	Pole SAE	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	30	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15		
		Portfolio 2	5		
		Projet Personnel et Professionnel 2	-		
Marketing opérationnel et techniques de négociation	35				
Management opérationnel approfondi	15				
Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	30	50			
Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15				
Portfolio 2	5				

Semestre 3	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique	17	50	6
		Environnement juridique 1	17		
		Management d'activités 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	25		
Portfolio 1		-			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Fiscalité	7	50	6
		Traitement numérique des données 1	18		
		Contrôle de gestion	12		
		Finance	10		
	Projet Personnel et Professionnel 1	3	50		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		25	
De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model		25			
Portfolio 1		-			
UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 1	15	50	6
		Anglais appliqué aux affaires 1	15		
		Projet Personnel et Professionnel 1	5		
		Gestion opérationnelle des RH 1	15		
	Pole SAE	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	50	
		De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	25		
Portfolio 1		-			
UE4 Entreprendre Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	25		
		Management d'activités : Business Model	25		
	Pole SAE	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	50	50	
		Portfolio 1	-		
UE5 Développer Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	50	6
		Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	25		
		Management d'activités : Management opérationnel	25		
	Pole SAE	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	50	50	
		Portfolio 1	-		

Semestre 4
Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Apprentissage

Semestre 4	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 2	Pole Ressources	Environnement économique international	17	50	6
		Environnement juridique 2	17		
		Management d'activités 2	13		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20		
Portfolio 2		5			
UE2 Décider Niveau 2	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	47	50	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
		Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25		
	Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20			
	Portfolio 2	5			
	UE3 Piloter Niveau 2	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	15	
Anglais appliqué aux affaires 2			15		
Projet Personnel et Professionnel 2			5		
Gestion opérationnelle des RH 2			15		
Pole SAE		Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	25	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	20		
	Portfolio 2	5			
UE4 Entreprendre Niveau 1	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	6
		Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	50		
	Pole SAE	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	30	50	
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15		
		Portfolio 2	5		
		Projet Personnel et Professionnel 2	-		
Marketing opérationnel et techniques de négociation	35				
Management opérationnel approfondi	15				
UE5 Développer Niveau 1	Pole SAE	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	30	50	6
		Stage obligatoire (8 semaines minimum)	15		
		Portfolio 2	5		
	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	50	
Marketing opérationnel et techniques de négociation	35				
Management opérationnel approfondi	15				

Semestre 5
Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Apprentissage



Semestre 5	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 1	13	40	6
		Environnement juridique	13		
		Management d'activités 1	11		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	60	60	
		Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	-		
		Manager l'activité dans le respect du cadrage	-		
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Traitement numérique des données 1	37	40	6
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
		Transformation numérique de l'organisation	50		
	Pole SAE	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	10	60	
		Manager l'activité dans le respect du cadrage	-		
		Portfolio 1	-		
		Portfolio 1	-		
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Psychologie sociale	11	40	6
		Expression/communication et culture générale 1	13		
		Anglais appliqué aux affaires 1	13		
		Projet Personnel et Professionnel 1	3		
	Pole SAE	Transformation numérique de l'organisation	40	60	
		Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	20		
		Manager l'activité dans le respect du cadrage	-		
UE4 Entreprendre Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	40	6
		Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	10		
		Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	30		
		Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	30		
	Pole SAE	Manager l'activité dans le respect du cadrage	30	60	
		Portfolio 1	-		
		Portfolio 1	-		
UE5 Développer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 1	-	40	6
		Management d'activités : Management des équipes	20		
		Management d'activités : Management des relations commerciales	20		
	Pole SAE	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	30	60	
		Manager l'activité dans le respect du cadrage	30		
		Portfolio 1	-		

Semestre 6
Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)
Apprentissage

Semestre 5	Pôle	Enseignements	Coefficients		ECTS
UE1 Analyser Niveau 3	Pole Ressources	Environnement économique 2	18	40	6
		Management d'activités 2	19		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Accompagner le changement	30	60	
		Piloter l'e-reputation d'une organisation	-		
		Stage obligatoire/Période entreprise	25		
Portfolio 2		5			
UE2 Décider Niveau 3	Pole Ressources	Traitement numérique des données 2	37	40	6
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
		Accompagner le changement	30		
	Pole SAE	Stage obligatoire/Période entreprise	25	60	
		Portfolio 2	5		
UE3 Piloter Niveau 3	Pole Ressources	Expression/communication et culture générale 2	19	40	6
		Anglais appliqué aux affaires 2	18		
		Projet Personnel et Professionnel 2	3		
	Pole SAE	Accompagner le changement	30	60	
		Piloter l'e-reputation d'une organisation	-		
		Stage obligatoire/Période entreprise	25		
Portfolio 2		5			
UE4 Entreprendre Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	40	6
		Management d'activités : Management de l'innovation	40		
	Pole SAE	Accompagner le changement	20	60	
		Piloter l'e-reputation d'une organisation	20		
		Stage obligatoire/Période entreprise	15		
		Portfolio 2	5		
UE5 Développer Niveau 2	Pole Ressources	Projet Personnel et Professionnel 2	-	40	6
		Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	40		
	Pole SAE	Accompagner le changement	20	60	
		Piloter l'e-reputation d'une organisation	20		
		Stage obligatoire/Période entreprise	15		
		Portfolio 2	5		